

Datenschutzerklärung für Bewerberrekrutierung als Auftragsverarbeiter

Datenschutz hat einen besonders hohen Stellenwert für die Geschäftsleitung der staffingUP GmbH (im Folgenden auch „**staffingUP**“ genannt).

staffingUP verarbeitet im Rahmen der Bewerberrekrutierung „peopleUP“ personenbezogene Daten im Auftrag und für die Zwecke des jeweiligen Kundenunternehmens, mit dem du im Rahmen deiner Bewerbung in Kontakt treten willst. Das Kundenunternehmen ist als datenschutzrechtlich verantwortliche Stelle im Sinne des Artikels 4 Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) zu qualifizieren. staffingUP fungiert in diesem Verhältnis als Auftragsdatenverarbeiter im Sinne des Artikels 4 Nr. 8 DSGVO. Der Schutz Ihrer Privatsphäre bei der Verarbeitung persönlicher Daten ist für staffingUP ein wichtiges Anliegen. Selbstverständlich werden Ihre Daten ausschließlich entsprechend den jeweils geltenden Datenschutzbestimmungen, insbesondere dem deutschen Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) und dem deutschen Telemediengesetz (TMG), verarbeitet. Diese Datenschutzerklärung entspricht außerdem allen gesetzlichen Voraussetzungen, die seit Inkrafttreten der europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) verpflichtend sind. Sollten Sie Fragen zu dieser Datenschutzerklärung haben, können Sie sich gerne per E-Mail an h.goeken@xbtech.de wenden.

Welche personenbezogenen Daten verarbeitet werden, zu welchem Zweck und auf welcher gesetzlichen Grundlage, wird im Folgenden erläutert. Du erhältst Hinweise, wie du die verantwortliche Stelle und den Datenschutzbeauftragten kontaktieren kannst und welche Rechte du in Bezug auf die Verarbeitung der personenbezogenen Daten hast.

Begrifflichkeiten

Unsere Datenschutzerklärung beruht auf den Begrifflichkeiten, die durch den Europäischen Richtlinien- und Verordnungsgeber beim Erlass der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) verwendet wurden. Unsere Datenschutzerklärung soll sowohl für die Öffentlichkeit als auch für unsere Kunden, Geschäftspartner, Bewerber und Mitarbeiter einfach lesbar und verständlich sein. Um dies zu gewährleisten, möchten wir vorab die verwendeten Begrifflichkeiten erläutern.

Wir verwenden in dieser Datenschutzerklärung unter anderem die folgenden Begriffe:

1. **personenbezogene Daten**

Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person (im Folgenden „betroffene Person“) beziehen. Als identifizierbar wird eine natürliche Person angesehen, die direkt oder indirekt, insbesondere mittels Zuordnung zu einer Kennung wie einem Namen, zu einer Kennnummer, zu

Standortdaten, zu einer Online-Kennung oder zu einem oder mehreren besonderen Merkmalen, die Ausdruck der physischen, physiologischen, genetischen, psychischen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität dieser natürlichen Person sind, identifiziert werden kann.

2. betroffene Person

Betroffene Person ist jede identifizierte oder identifizierbare natürliche Person, deren personenbezogene Daten von dem für die Verarbeitung Verantwortlichen verarbeitet werden.

3. Verarbeitung

Verarbeitung ist jeder, mit oder ohne Hilfe automatisierter Verfahren, ausgeführte Vorgang oder jede solche Vorgangsreihe im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten wie das Erheben, das Erfassen, die Organisation, das Ordnen, die Speicherung, die Anpassung oder Veränderung, das Auslesen, das Abfragen, die Verwendung, die Offenlegung durch Übermittlung, Verbreitung oder eine andere Form der Bereitstellung, den Abgleich oder die Verknüpfung, die Einschränkung, das Löschen oder die Vernichtung.

4. Einschränkung der Verarbeitung

Einschränkung der Verarbeitung ist die Markierung gespeicherter personenbezogener Daten mit dem Ziel, ihre künftige Verarbeitung einzuschränken.

5. Verantwortlicher oder für die Verarbeitung Verantwortlicher

Verantwortlicher oder für die Verarbeitung Verantwortlicher ist die natürliche oder juristische Person, Behörde, Einrichtung oder andere Stelle, die allein oder gemeinsam mit anderen über die Zwecke und Mittel der Verarbeitung von personenbezogenen Daten entscheidet. Sind die Zwecke und Mittel dieser Verarbeitung durch das Unionsrecht oder das Recht der Mitgliedstaaten vorgegeben, so kann der Verantwortliche, beziehungsweise können die bestimmten Kriterien seiner Benennung nach dem Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedstaaten vorgesehen werden.

6. Auftragsverarbeiter

Auftragsverarbeiter ist eine natürliche oder juristische Person, Behörde, Einrichtung oder andere Stelle, die personenbezogene Daten im Auftrag des Verantwortlichen verarbeitet.

7. Empfänger

Empfänger ist eine natürliche oder juristische Person, Behörde, Einrichtung oder andere Stelle, der personenbezogene Daten offengelegt werden, unabhängig davon, ob es sich bei ihr um einen Dritten handelt oder nicht. Behörden, die im Rahmen eines bestimmten Untersuchungsauftrags nach dem Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedstaaten möglicherweise personenbezogene Daten erhalten, gelten jedoch nicht als Empfänger.

8. Dritter

Dritter ist eine natürliche oder juristische Person, Behörde, Einrichtung oder andere Stelle außer der betroffenen Person, dem Verantwortlichen, dem Auftragsverarbeiter und den Personen, die unter der unmittelbaren Verantwortung des Verantwortlichen oder des Auftragsverarbeiters befugt sind, die personenbezogenen Daten zu verarbeiten.

9. Einwilligung

Einwilligung ist jede von der betroffenen Person freiwillig für den bestimmten Fall in informierter Weise und unmissverständlich abgegebene Willensbekundung in Form einer Erklärung oder einer sonstigen eindeutigen bestätigenden Handlung, mit der die betroffene Person zu verstehen gibt, dass sie mit der Verarbeitung der sie betreffenden personenbezogenen Daten einverstanden ist.

Allgemeine Informationen

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

Verantwortlich für die Verarbeitung von personenbezogenen Daten ist der jeweilige Kunde, bei dem Du dich bewirbst.

Auftragsverarbeiter im Sinne des Artikels 4 Nr. 8 DSGVO ist:

staffingUP GmbH

Alte Eisenstraße 23-25

57258 Freudenberg

Telefon: +49 (0)160 - 955 40230

E-Mail: info@staffingup.de

Ergänzende Information:

Diese Datenschutzerklärung dient als Ergänzung zur allgemeinen Datenschutzerklärung (abrufbar unter: www.staffingup.de/datenschutz)

Daten des Datenschutzbeauftragten des Auftragsverarbeiters:

Heinrich Göken

xB Technologies GmbH

Thüler Str. 3

49681 Garrel

E-Mail: h.goeken@xbtech.de

Jede betroffene Person kann sich jederzeit bei allen Fragen und Anregungen zum Datenschutz direkt an unseren Datenschutzbeauftragten wenden.

2. Welche Daten werden verarbeitet? Woher stammen die Daten (Datenquellen)?

2.1 Bei der bewerbenden Person erhobene Daten (Art 13 DSGVO)

staffingUP verarbeitet personenbezogene Daten, die direkt bei der betroffenen Person erhoben wurden. Zum Zwecke der Teilnahme am Bewerbungsverfahren über peopleUP werden folgende personenbezogene Daten verarbeitet: Personenbezogene Daten, die du uns bei deiner Bewerbung freiwillig zur Verfügung stellst, Vor- und Nachname, E-Mail-Adresse, IP-Adresse, Telefonnummer sowie Dokumente für deine Bewerbung, mit personenbezogenen Daten: Geburtsdatum, Nationalität, Anschreiben, Motivationsschreiben, Lebenslauf, Schul- und Hochschulbildung, Arbeitszeugnisse, Unterlagen über deine Weiterbildung, beruflicher Werdegang, Fotos, Arbeitsproben.

2.2 [Optional]: Nicht bei der bewerbenden Person erhobene Daten (Art 14 DSGVO)

Ergänzend zu den von dir freiwillig zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten behält sich staffingUP das Recht vor, auch Informationen aus Businessplattformen wie XING und LinkedIN zur Evaluierung deiner Angaben heranzuziehen. Dabei werden wir die Angaben aus deinen Bewerbungsunterlagen zu deinem Lebenslauf, Schul- und Hochschulbildung, Weiterbildung und beruflichen Werdegang mit auf XING und LinkedIN verfügbaren Angaben vergleichen und diese Daten speichern. staffingUP hat an dieser Evaluierung ein berechtigtes Interesse.

Weiter kann es möglich sein, dass unser Kunde nach Bewerber:innen über Suchmaschinen oder Sozialen Medien sucht und darüber die von dir dort zur Verfügung gestellten Daten heranzieht. Diese Möglichkeit behält sich unser Kunde ausdrücklich vor.

3. Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden personenbezogenen Daten verarbeitet?

3.1 Erfüllung von vorvertraglichen Pflichten gemäß Art 6 Abs. 1 lit b DSGVO - Verarbeitung im Rahmen des Bewerbungsprozesses

Für die Evaluierung deiner Bewerbung ist es erforderlich, dass Mitarbeiter:innen des Kunden, deine personenbezogenen Daten verarbeiten. Den stellenausschreibenden Personen der Kunden, bei dem du dich über peopleUP bewirbst, werden deine Daten zur Verfügung gestellt, um zu evaluieren, ob der Kunde mit dir ein Arbeitsverhältnis eingehen kann (vgl. Art.6 Abs. 1 lit. b DSGVO).

3.2 [Optional:] Verarbeitung im Rahmen einer Einwilligung gemäß Art 6 Abs 1 lit. a DSGVO

Verarbeitung für alternative Stellenangebote

Im Rahmen der Evaluierungsphase von erhaltenen Bewerbungsunterlagen könnte sich herausstellen, dass angegebene Qualifikationen besser zu anderen offenen Positionen bei dem Kunden passen als zu der Position, für die du dich beworben hast. In diesem Fall erhältst du eine Benachrichtigung sowie Informationen zur vorgeschlagenen Position. Erst nach deiner Einwilligung werden deine personenbezogenen Daten an den/die jeweilige/n Personalverantwortliche/n weitergegeben. Erfolgt keine Einwilligung für die Änderung,

werden die personenbezogenen Daten entsprechend deiner Bewerbung verarbeitet. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Unabhängig von den vorgenannten Rechtsgrundlagen und Verarbeitungsfällen kann es sein, dass staffingUP für bestimmten Verarbeitungen eine Einwilligung benötigt und diese von dir einholt. Wenn du staffingUP die Einwilligung zur Verarbeitung personenbezogener Daten erteilst, erfolgt die Verarbeitung ausschließlich zu den in der Einwilligung festgelegten Zwecken. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

3.3 Wahrung berechtigter Interessen gemäß Art 6 Abs 1 lit f iVm Art 10 DSGVO

Sollte deine angestrebte Tätigkeit eine besondere Vertrauenswürdigkeit voraussetzen, verarbeiten wir die von dir bereitgestellten Daten über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten. Diese Daten werden nur für die Dauer von 6 Monaten nach Bereitstellung von uns verarbeitet.

3.4 Profiling

Es findet keine automatisierte Verarbeitung personenbezogener Daten statt. Das bedeutet, dass wir keine personenbezogenen Daten verwenden, um ein Profil von dir zu erstellen um deine Vorlieben und Interessen zu analysieren.

4. Wer erhält personenbezogene Daten?

staffingUP erbringt als Auftragsverarbeiter Recruitingdienstleistungen für den Kunden, bei dem du dich bewirbst. Innerhalb von staffingUP erhalten diejenigen Mitarbeiter:innen, Abteilungen personenbezogene Daten, die diese zur Erfüllung der oberhalb genannten Zwecke benötigen. Weiter kann es im Einzelfall und nur soweit erforderlich zu einer Weitergabe an wirtschaftstypische Empfänger kommen (wie Rechtsanwälte).

Die im Auftragsverarbeitungsvertrag definierten Bestimmungen dienen der transparenten Rollenverteilung von staffingUP und dem Kunden, als Verantwortliche und Auftragsverarbeiter iSd. Art 28 DSGVO, sowie der gesetzeskonformen Ausgestaltung dieses Rechtsverhältnisses, insbesondere im Einklang mit den Bestimmungen der DSGVO bzw. den jeweiligen nationalen Vorschriften zum Datenschutz.

Der Auftragsverarbeitungsvertrag steht als Download unter <https://www.staffingup.de/legal/> zur Verfügung.

staffingUP nutzt den Lead-Generation-Service von Leadinfo B.V., Rotterdam, Niederlande. Dieser erkennt Besuche von Unternehmen auf der Website anhand von IP-Adressen und zeigt staffingUP hierzu öffentlich verfügbare Informationen, wie z.B. Firmennamen oder Adressen. Darüber hinaus setzt Leadinfo zwei First-Party-Cookies zur Auswertung des Nutzerverhaltens auf der Website und verarbeitet Domains aus Formulareingaben (z.B. „leadinfo.com“), um IP-Adressen mit Unternehmen zu korrelieren und die Services zu

verbessern. Weitere Informationen finden Sie unter www.leadinfo.com. Auf dieser Seite: www.leadinfo.com/en/opt-out haben Sie eine Opt-out Möglichkeit. Im Falle eines Opt-outs werden Ihre Daten von Leadinfo nicht mehr erfasst.

Sofern personenbezogene Daten in die USA oder ein anderes Land mit einem niedrigeren Datenschutzniveau als jenes der EU übermittelt werden sollen, stellt staffingUP vorab sicher, dass ein angemessenes Datenschutzniveau vorliegt.

5. Wie lange werden die Daten gespeichert?

staffingUP speichert deine personenbezogenen Daten, die im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren erhoben werden, nach Abschluss des Bewerbungsprozesses für die Dauer von 6 Monaten.

Längere Speicherfristen können sich auch daraus ergeben, dass die Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen vor einer Behörde notwendig sind oder gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen. Die Daten werden so lange gespeichert, wie dies zur Erfüllung dieser Zwecke erforderlich ist.

6. Wo werden die Daten gespeichert?

staffingUP speichert Daten auf eigener Hardware in hochsicheren, externen Rechenzentren in Deutschland.

7. Besteht für mich eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?

Die Bereitstellung personenbezogener Daten ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben, noch bist du verpflichtet, die personenbezogenen Daten bereitzustellen. Allerdings ist die Bereitstellung personenbezogener Daten für eine Bewerbung bei dem Kunden erforderlich. Das heißt, soweit du uns keine personenbezogenen Daten bei einer Bewerbung bereitstellst, kann der Kunde deine Bewerbung nicht bearbeiten und kein Beschäftigungsverhältnis mit dir eingehen.

8. Welche Datenschutzrechte stehen dir als betroffene Person zu?

Du hast gemäß Art 15 DSGVO das Recht **Auskunft** darüber zu verlangen, welche Daten von dir bei uns verarbeitet werden. Weiter hast du das Recht, die **Berichtigung** oder **Vervollständigung** dich betreffender unrichtiger oder unvollständiger Daten zu verlangen (siehe im Detail Art 16 DSGVO). Du hast grundsätzlich das Recht auf **Löschung** deiner Daten („Recht auf Vergessenwerden“, siehe im Detail Art 17 DSGVO). Das Recht auf Löschung besteht jedoch z.B. nicht, soweit die Verarbeitung zur Erfüllung einer rechtlichen oder vertraglichen Verpflichtung erforderlich ist. Du hast das Recht, bei Vorliegen bestimmter Voraussetzungen die **Einschränkung** der Verarbeitung deiner Daten zu verlangen (siehe im Detail Art 18 DSGVO). Du hast das Recht, gegen eine Verarbeitung deiner Daten, die zur Wahrung unserer berechtigten Interessen oder eines Dritten erforderlich ist, **Widerspruch** einzulegen. Im Fall eines Widerspruchs verarbeiten wir deine Daten nicht mehr, es sei denn, die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder

Verteidigung von Rechtsansprüchen oder wir haben zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung, die deine Interessen überwiegen (siehe im Detail Art 21 DSGVO). Du hast grundsätzlich auch das Recht, die Übertragung der von dir bereitgestellten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten. Das Recht auf Datenübertragbarkeit besteht jedoch nur, sofern die Verarbeitung auf deiner Einwilligung oder auf einem Vertrag beruht (siehe im Detail Art 20 DSGVO).

Sofern die Verarbeitung deiner Daten auf Grundlage deiner Einwilligung erfolgt, kannst du diese ohne Angabe von Gründen jederzeit **widerrufen**. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt (siehe im Detail Art 7 Abs 3 DSGVO).

Sämtliche oben angeführten Rechte können über folgende Kanäle geltend gemacht werden:
info@staffingup.de

Wenn du der Meinung bist, dass wir deine Daten entgegen geltenden Rechtsvorschriften verarbeiten, kannst du bei der Datenschutzbehörde Beschwerde erheben:

Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen

Postfach 20 04 44

40102 Düsseldorf

9. Schlussbestimmungen

Wir behalten uns vor, diese Datenschutzerklärung jederzeit anzupassen, damit sie stets den aktuellen rechtlichen Anforderungen entspricht oder um Änderungen des Bewerbungsverfahrens oder Ähnlichem abzubilden. Für einen erneuten Besuch dieser Recruiting-Seite oder eine erneute Bewerbung gilt dann die neue Datenschutzerklärung.